



**UARM**

Universidad  
Antonio Ruiz  
de Montova

## **PORTAL TRANSPARENCIA**

Código: REMGTHAN-2022

Fecha: 17/02/2022

Revisión: 01

# REMUNERACIONES, BONIFICACIONES Y ESTÍMULOS DE AUTORIDADES Y DOCENTES POR CATEGORÍA

## 2022

**Elaborado por:**

Federico Philipps Rojas  
Coordinador de Contratos y  
Relaciones Laborales

**Revisado por:**

Luis Mogollón Laynes  
Jefe de Gestión del Talento  
Humano

**Aprobado por:**

Juan Carlos Wu García  
Director General de  
Administración

**INFORME SOBRE REMUNERACIONES, BONIFICACIONES Y ESTÍMULOS DE AUTORIDADES Y DOCENTES POR CATEGORÍA**

Este informe presenta información sobre las remuneraciones, bonificaciones y estímulos de autoridades y docentes por categoría. En el cuadro 1, se presenta la tabla salarial de la institución. En ella se precisan las remuneraciones de las autoridades y los distintos niveles.

**CUADRO 1. TABLA SALARIAL**

Nivel	Remuneración (S/)	
	mínimo	máximo
Rector y Vicerrectores <sup>(1)(2)</sup>	10,300	16,400
Decanos <sup>(1)(2)</sup>	7,500	12,100
Directores y Jefes de Área <sup>(1)(2)</sup>	4,600	7,600
Coordinadores y Docentes	3,000	5,500
Analistas y Asistentes	1,900	3,200

En el cuadro 2, se presenta información sobre las remuneraciones de los docentes según su régimen de contratación (completo o parcial) y según su categoría o clase.

**CUADRO 2. REMUNERACIONES POR CATEGORIA – CLASE**

Categoría y clase	Remuneración (S/)	
	mínimo	máximo
Docente ordinario auxiliar - tiempo completo <sup>(1)(2)</sup>	4,345	5,100
Docente ordinario asociado - tiempo completo <sup>(1)(2)</sup>	4,500	5,300
Docente ordinario principal - tiempo completo <sup>(1)(2)</sup>	4,700	5,500
Docente ordinario auxiliar - tiempo parcial <sup>(2)</sup>	3,000	5,500
Docente ordinario asociado - tiempo parcial <sup>(2)</sup>	40/hora	100/hora
Docente ordinario principal - tiempo parcial <sup>(2)</sup>	40/hora	100/hora
Docente contratado - tiempo completo <sup>(1)(2)</sup>	40/hora	100/hora
Docente contratado - tiempo parcial <sup>(2)</sup>	40/hora	100/hora
Docente extraordinario (Emérito, Honorario, Investigador, Visitante) <sup>(2)</sup>	40/hora	100/hora

**Elaborado por:**Federico Philipps Rojas  
Coordinador de Contratos y  
Relaciones Laborales**Revisado por:**Luis Mogollón Laynes  
Jefe de Gestión del Talento  
Humano**Aprobado por:**Juan Carlos Wu García  
Director General de  
Administración



**Nota 1:**

Sobre las Bonificaciones: La universidad solo bonifica por el exceso de horas dictadas sobre las establecidas como carga académica obligatoria por semestre. Esto se aplica a los docentes tiempo completo, así como para las autoridades que son tiempo completo según el siguiente cuadro:

**CUADRO 3: HORAS EXTRAS DICTADAS**

Categoría y clase	Remuneración (S/)	
	mínimo	máximo
Docente ordinario (principal, asociado o auxiliar) - tiempo completo	65/hora	72/hora
Docente extraordinario (Emérito, Honorario, Investigador, Visitante) - tiempo completo	65/hora	72/hora
Docente contratado- tiempo completo	65/hora	72/hora

**Nota 2:**

Sobre los Estímulos: La universidad no otorga otro tipo de bonificación o estímulo monetario fuera de los previstos por la legislación laboral vigente. Esto se aplica a las autoridades a los docentes tiempo completo y parcial, para cada una de las categorías (contratado, extraordinario y ordinario: principal, asociado y auxiliar).

Luis Mogollón Laynes  
Jefe de Gestión del Talento Humano

Juan Carlos Wu García  
Director General de Administración

**Elaborado por:**  
Federico Philipps Rojas  
Coordinador de Contratos y  
Relaciones Laborales

**Revisado por:**  
Luis Mogollón Laynes  
Jefe de Gestión del Talento  
Humano

**Aprobado por:**  
Juan Carlos Wu García  
Director General de  
Administración